

Thema	Personalführung: Aufgabensammlung I
Dokumentart	Aufgabensammlung
Theorie im Buch "Integrale Betriebswirtschaftslehre"	Teil: F3 Personalführung

Personalführung: Aufgabensammlung I

Aufgabe 1

1.1

Erklären Sie in einem Satz, was unter Führung verstanden wird.

1.2

Erläutern Sie den Unterschied zwischen indirekter und direkter Führung.

Aufgabe 2

2.1

Macht beruht auf fünf unterschiedlichen Grundlagen, auch Quellen der Macht genannt. Nennen Sie

2.2

Erläutern Sie die Expertenmacht.

2.3

Belohnungs- und Bestrafungsmacht sind eng miteinander verknüpft. Erläutern Sie.

2.4

Nennen Sie drei Beispiele für angenehme Konsequenzen.

Aufgabe 3

3.1

Es gibt Persönlichkeitsmerkmale, welche in engem Bezug zum Führungserfolg stehen. Nennen Sie die diese Merkmale.

3.2

Die meisten menschlichen Motive sind erlernt. Hierbei spielen Erfahrungen in der frühen Kindheit eine wichtige Rolle, da sie in späteren Lebensphasen kaum mehr verlernt werden. Um welche drei Motive handelt es sich hier?

3.3

Was versteht man unter unternehmerischen Tätigkeiten?

3.4

Manager mit einem hohen Leistungsmotiv sind die besseren Führungskräfte. Sind Sie mit dieser Aussage einverstanden? Kommentieren Sie.

Aufgabe 4

4.1

In Bezug auf Persönlichkeitsunterschiede, wird oft von den „Big Five“ gesprochen. Was ist allgemein gesehen, darunter gemeint?

4.2

Nennen Sie diese fünf Faktoren.

4.3

Die genannten fünf Faktoren lassen sich durch sechs Unterfaktoren oder Facetten beschreiben. Nennen Sie die Facetten des Faktors Extraversion.

Aufgabe 5

5.1

Was besagt das 3-K-Modell?

5.2

Nennen Sie diese drei Kompetenzen.

5.3

Was umfasst die konzeptionelle Kompetenz?

Aufgabe 6

Je nach Führungssituation variiert die Bedeutung der Führungskompetenzen (3-K-Modell). Zeigen Sie diesen Zusammenhang anhand einer Grafik.

Aufgabe 7

7.1

Worauf konzentriert sich die Beziehung zwischen Vorgesetztem und Mitarbeiter bei einem autoritären Führungsstil?

7.2

Was steht bei einem mitarbeiterorientierten Verhalten des Führenden im Vordergrund?

Aufgabe 8

8.1

Im eindimensionalen Modell kann der Führungsstil über sieben Stiltypen von autoritär bis kooperativ

8.2

Nennen Sie diese sieben Typen, angefangen mit dem autoritärsten Führungsstil.