

Thema	Personalführung: Aufgabensammlung II
Dokumentart	Aufgabensammlung
Theorie im Buch "Integrale Betriebswirtschaftslehre"	Teil: F3 Personalführung

Personalführung: Aufgabensammlung II

Aufgabe 1

1.1

Zeichnen Sie eine Vier-Felder-Matrix in Bezug auf Führungsstile.

1.2

Worin liegt der Unterschied zum eindimensionalen Führungsmodell?

Aufgabe 2

2.1

Im Verhaltensgitter werden die 81 unterschiedlichen Führungsstile auf fünf verdichtet. Nennen Sie diese mit dessen Eigenschaften (Stichworte).

2.2

Mit welchem dieser Führungsstile sind die Chancen am besten, dass im Unternehmen Spitzenresultate erzielt werden? Warum?

Aufgabe 3

3.1

Die situative Führung geht davon aus, dass es einen optimalen Führungsstil als stabiles Verhaltensmuster nicht gibt. Sind Sie mit dieser Aussage einverstanden? Erläutern Sie.

3.2

Mit welchen Fragen befasst sich das normative Entscheidungsmodell?

Aufgabe 4

4.1

Was verstehen Sie unter „Management by Objectives“?

4.2

Ziele können sehr unterschiedlich formuliert sein. Was sind spezifische, smarte Ziele?

Spezifische, smarte Ziele machen eindeutig klar, was eine effektive Leistung ist. Die Mitarbeiter wissen genau, was vorgesetzte erwarten und woran sie gemessen werden.

Aufgabe 5

5.1

Welche Entwicklungstrends zeichnen sich im Bereich der Führung ab?

5.2

Erläutern Sie, was mit der Interkulturellen Führung gemeint ist

Aufgabe 6

6.1

Für die Effektivität des Führenden sind die Kompetenzen wichtiger als die Persönlichkeitsmerkmale. Sind Sie mit dieser Aussage einverstanden?

6.2

Erläutern Sie den Unterschied zwischen Persönlichkeitsmerkmalen und Führungskompetenzen

Aufgabe 7

7.1

Was verstehen Sie unter dem Begriff „Zielbindung“?

7.2

Wie können Ziele gebildet werden, bzw. welche Arten der Zielfindung unterscheidet man?

Aufgabe 8

8.1

Wo sehen Sie einen Vorteil im vereinbaren von Zielen?

8.2

Wo sehen Sie Nachteile im Führen mit Zielen?